



UNIONCAMERE

Mismatch e transizioni Il lavoro, la formazione e il raccordo tra domanda e offerta

Roma, 1 marzo 2023

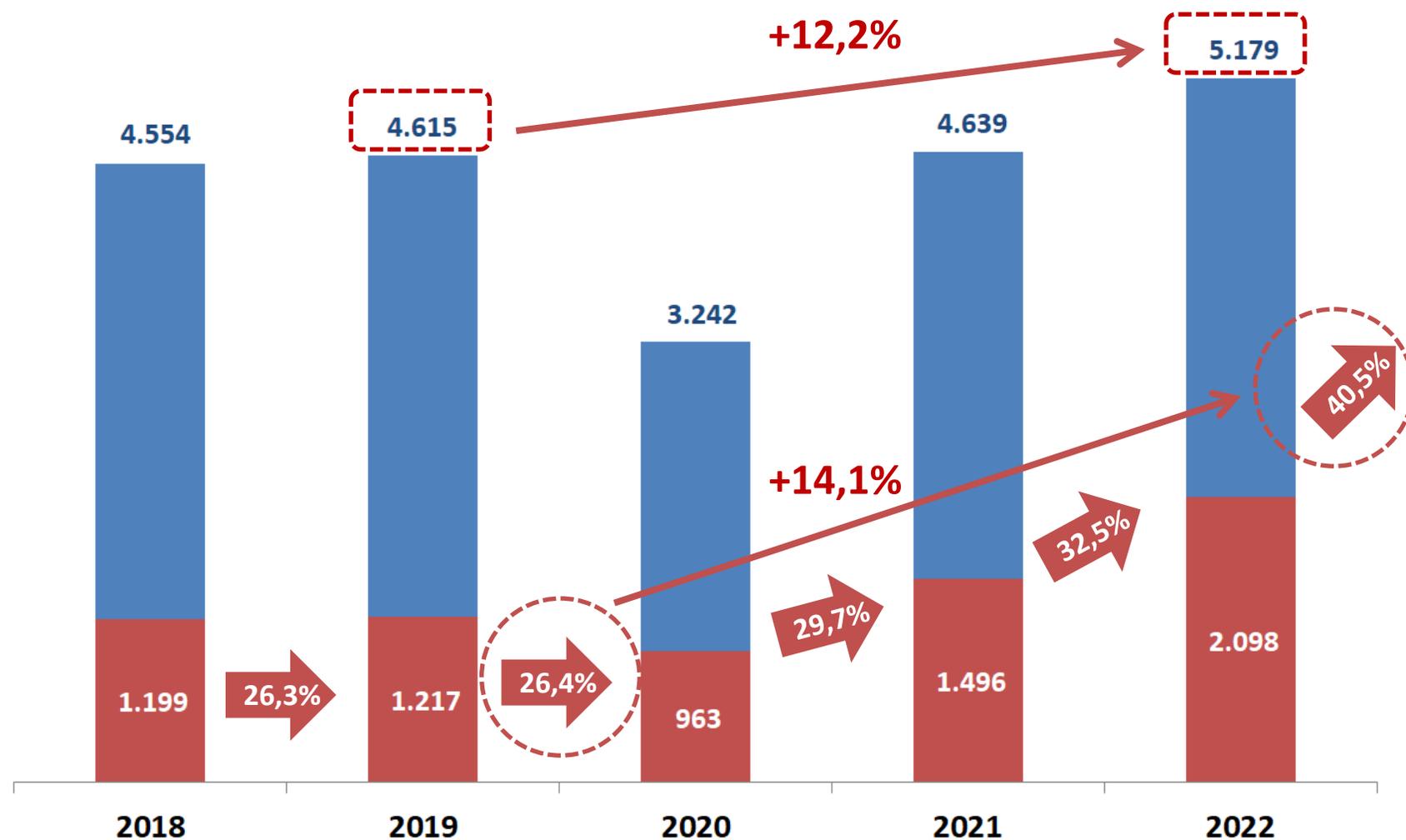
Claudio Gagliardi– Vice Segretario Generale Unioncamere

EVOLUZIONE TEMPORALE DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE E DEL MISMATCH

Nel 2022 cresce la domanda di lavoro, superando i livelli pre-covid +12,2% rispetto al 2019 innescando un **incremento del mismatch** in concomitanza con il veloce recupero dell'economia all'uscita dalla pandemia **Nel 2022 sono oltre 2milioni le assunzioni con «difficoltà di reperimento».**

Molteplici e complesse le cause, tra cui:

- *Velocità trasformazioni di mercato, tecnologiche e nuove competenze richieste*
- *Le difficili «transizioni»*
- *Declino demografico e flussi migratori*
- *Livelli retributivi e cambiamenti culturali, soprattutto nei giovani, rispetto al lavoro*



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior, vari anni



UNIONCAMERE



Attivazioni complessive



Attivazioni di cui con difficoltà di reperimento

QUANTO TEMPO SERVE PER TROVARE LA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA?

In media le imprese impiegano **3,9 mesi** a reperire il profilo ricercato

Il **16,8%** dei profili richiede una ricerca tra 6 -12 mesi e per l' **8,1%** la ricerca supera i 12 mesi..

...con le relative conseguenze in termini di perdita di «valore aggiunto»

	TEMPO MEDIO (MESI)	% CON RICERCA TRA 6 -12 MESI	% CON RICERCA >12 MESI
Manifatturiero	4,5	1,3%	10,8%
Costruzioni	5,1	23,7%	14,2%
Commercio	3,8	16,7%	7,6%
Turismo	3,4	11,5%	6,4%
ICT	3,9	18,1%	6,3%
Trasporti e logistica	3,6	14,6%	6,1%
TOTALE INDUSTRIA E SERVIZI	3,9	16,8%	8,1%

LE PRINCIPALI MOTIVAZIONI DEL MISMATCH

La mancanza di candidati (shortage gap), continua ad essere anche nel 2022 la principale motivazione per circa un **1/4 delle assunzioni programmate**

Il disallineamento delle competenze (skill gap) è l'altra principale motivazione, riguardando **circa il 12,4% dei profili richiesti**.

	ALTRI MOTIVI	MANCANZA COMPETENZE	MANCANZA CANDIDATI
<i>Manifatturiero</i>	3,0%	14,3%	27,6%
<i>Costruzioni</i>	3,8%	18,9%	29,3%
<i>Commercio</i>	2,5%	12,1%	18,6%
<i>Turismo</i>	4,4%	10,8%	25,3%
<i>ICT</i>	3,2%	18,1%	30,3%
<i>Trasporti e logistica</i>	3,0%	9,3%	23,6%
TOTALE INDUSTRIA E SERVIZI	3,6%	12,4%	24,6%

ENTRATE DI DIFFICILE REPERIMENTO PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE (2022- 2019, V.A. E %)

	2022		2019		Incremento punti %
	Entrate di difficile reperimento	% su totale entrate	Entrate di difficile reperimento	% su totale entrate	
Totale	2.098.390	40,5	1.217.390	26,4	14,1
Dirigenti	6.160	55,3	4.580	49,4	5,9
Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	160.360	47,2	104.420	38,2	9,0
Professioni tecniche	340.200	48,7	238.780	37,6	11,1
Impiegati	124.520	28,9	82.120	19,2	9,7
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	537.090	37,9	304.560	23,0	14,8
Operai specializzati	420.360	55,4	241.660	37,2	18,2
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	306.760	43,2	161.640	26,2	16,9
Professioni non qualificate	202.940	25,0	79.630	11,6	13,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2022



ENTRATE DI DIFFICILE REPERIMENTO PER LIVELLO DI STUDIO (2022- 2019, V.A. E %)

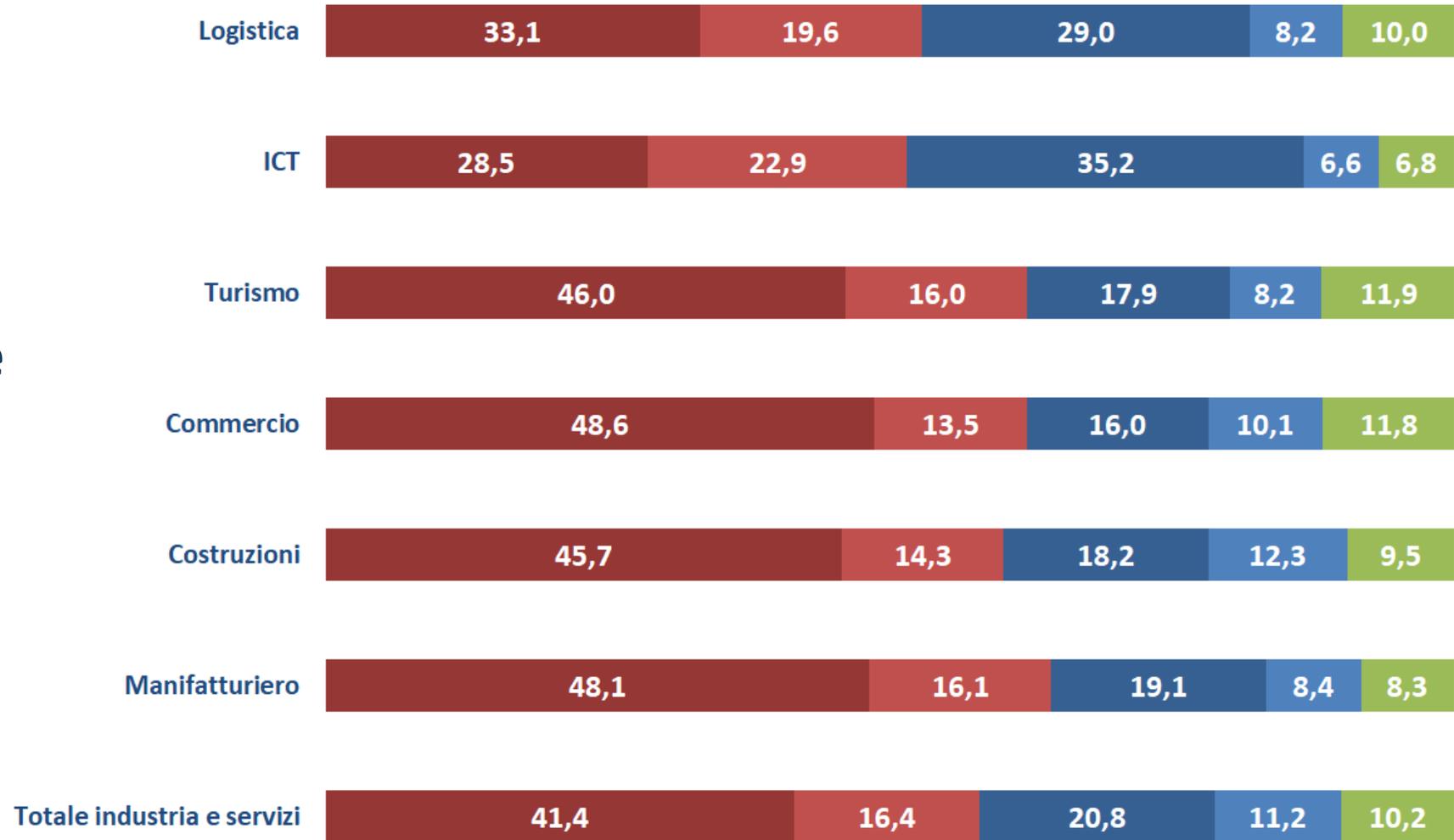
	2022		2019		Incremento punti %
	Entrate di difficile reperimento	% su totale entrate	Entrate di difficile reperimento	% su totale entrate	
Totale	2.098.390	40,5	1.217.390	26,4	14,1
Laurea	370.120	47,3	207.390	35,2	12,1
Diploma secondario e post-secondario	619.460	40,2	411.000	25,5	14,7
Qualifica/diploma professionale	486.190	48,3	402.270	29,1	19,2
Nessun titolo di studio	622.620	33,7	196.730	19,0	14,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2022

QUALI LEVE STANNO USANDO LE IMPRESE PER AFFRONTARE IL PROBLEMA MISMATCH?

Mobilità territoriale,
leva retributiva,
personale da qualificare

e canali di selezione



L'azienda potrà assumere una figura con competenze simili e la formerà

Retribuzione superiore alla media

Ricerca della figura in altre province

Utilizzerà altre modalità di ricerca non utilizzate in precedenza

Altro

CANALI DI SELEZIONE UTILIZZATI DALLE IMPRESE PER LA RICERCA DEL PERSONALE

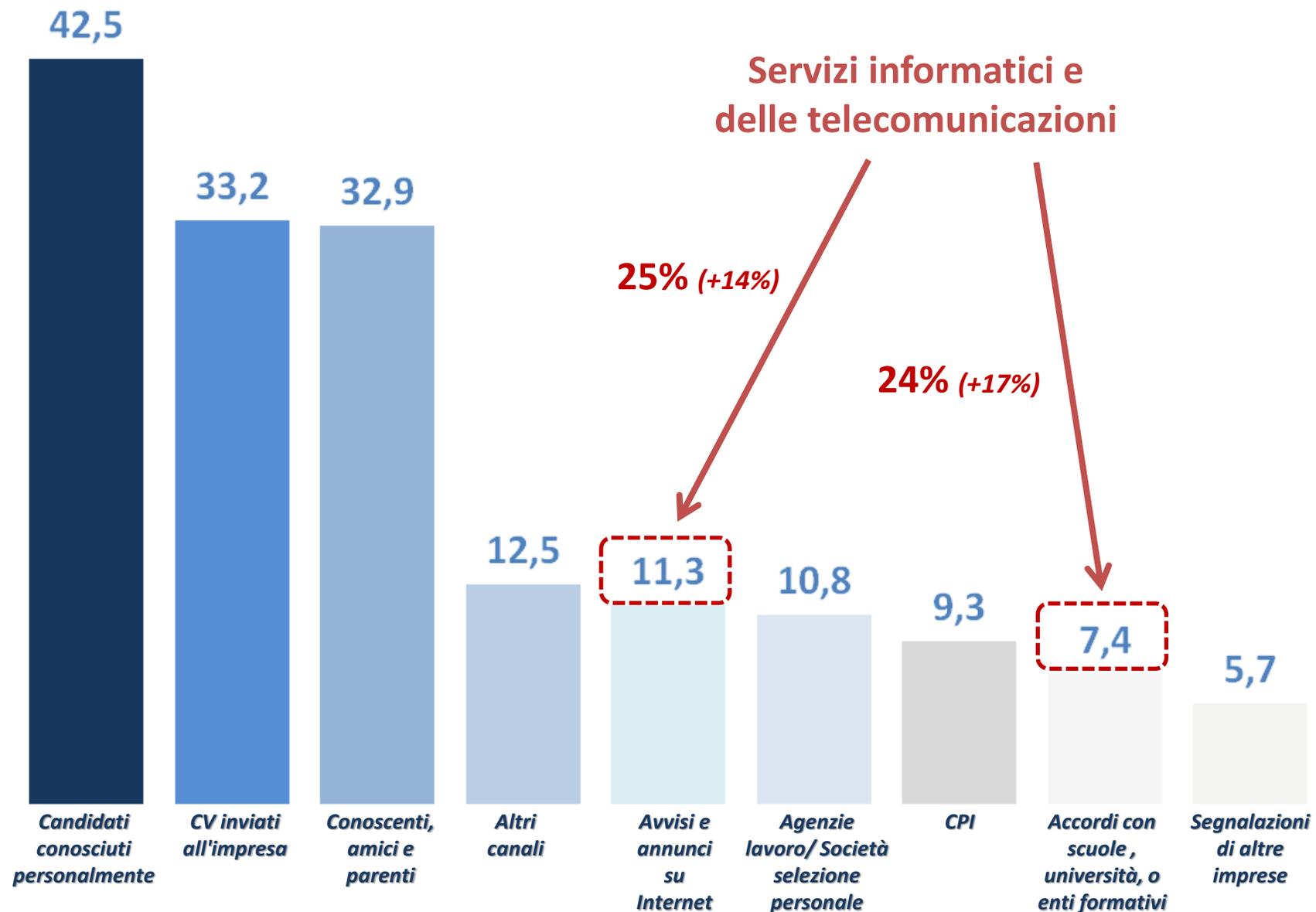
PREVALGONO NETTAMENTE I CANALI INFORMALI

SCARSO RICORSO AI CPI ED ALLE NUOVE TECNOLOGIE

POCO UTILIZZATO ANCHE IL CANALE DEGLI ACCORDI CON CENTRI DI FORMAZIONE, SCUOLE, UNIVERSITÀ.

IL MANIFATTURIERO SPICCA NELL'UTILIZZO DEI CANALI CPI (13% +4%) E AGENZIE DEL LAVORO (24% +13%)

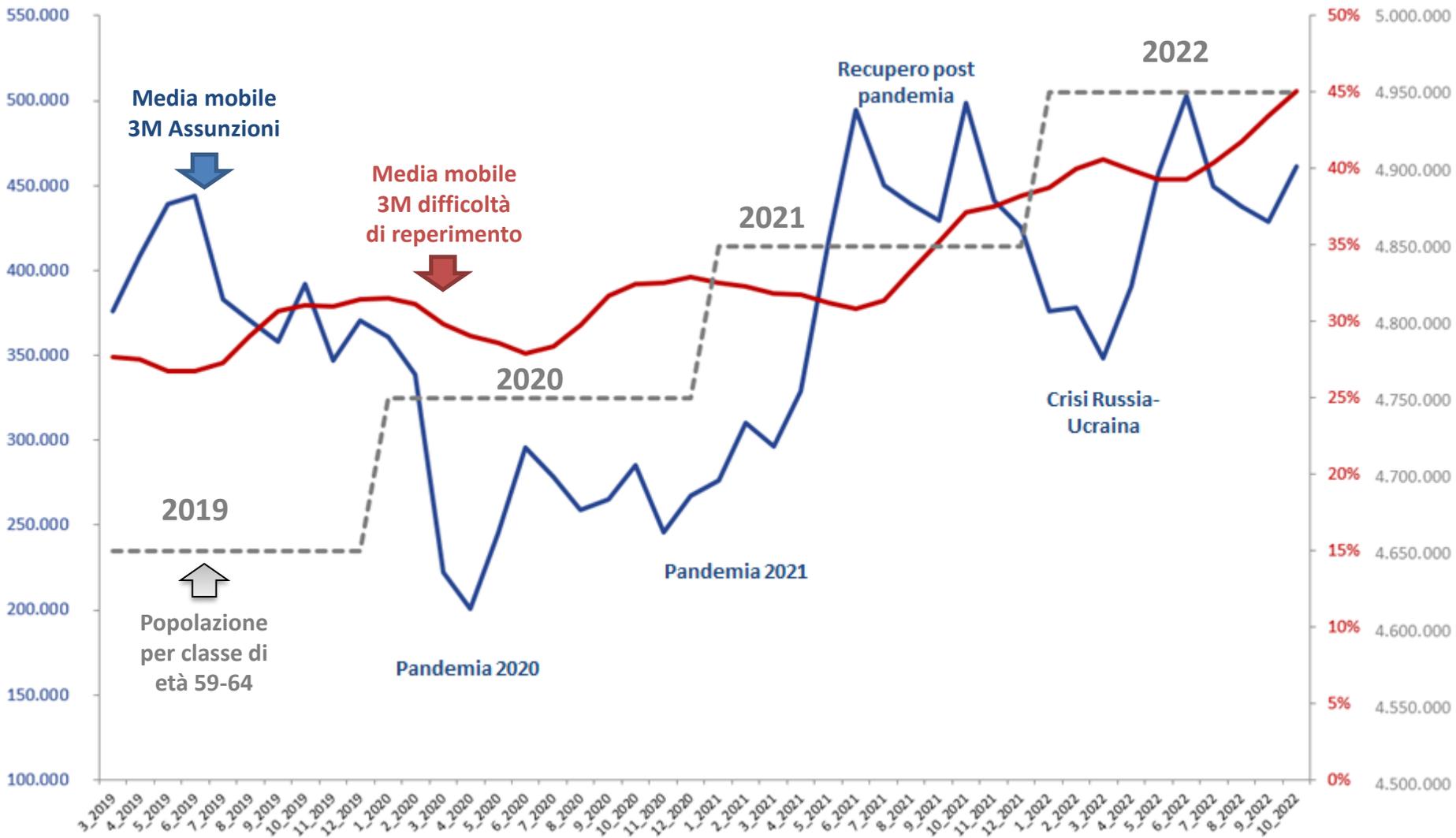
I SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI UTILIZZANO I CANALI PIÙ EVOLUTI SCONTANDO IN PARTE I COSTI DEL MISMATCH



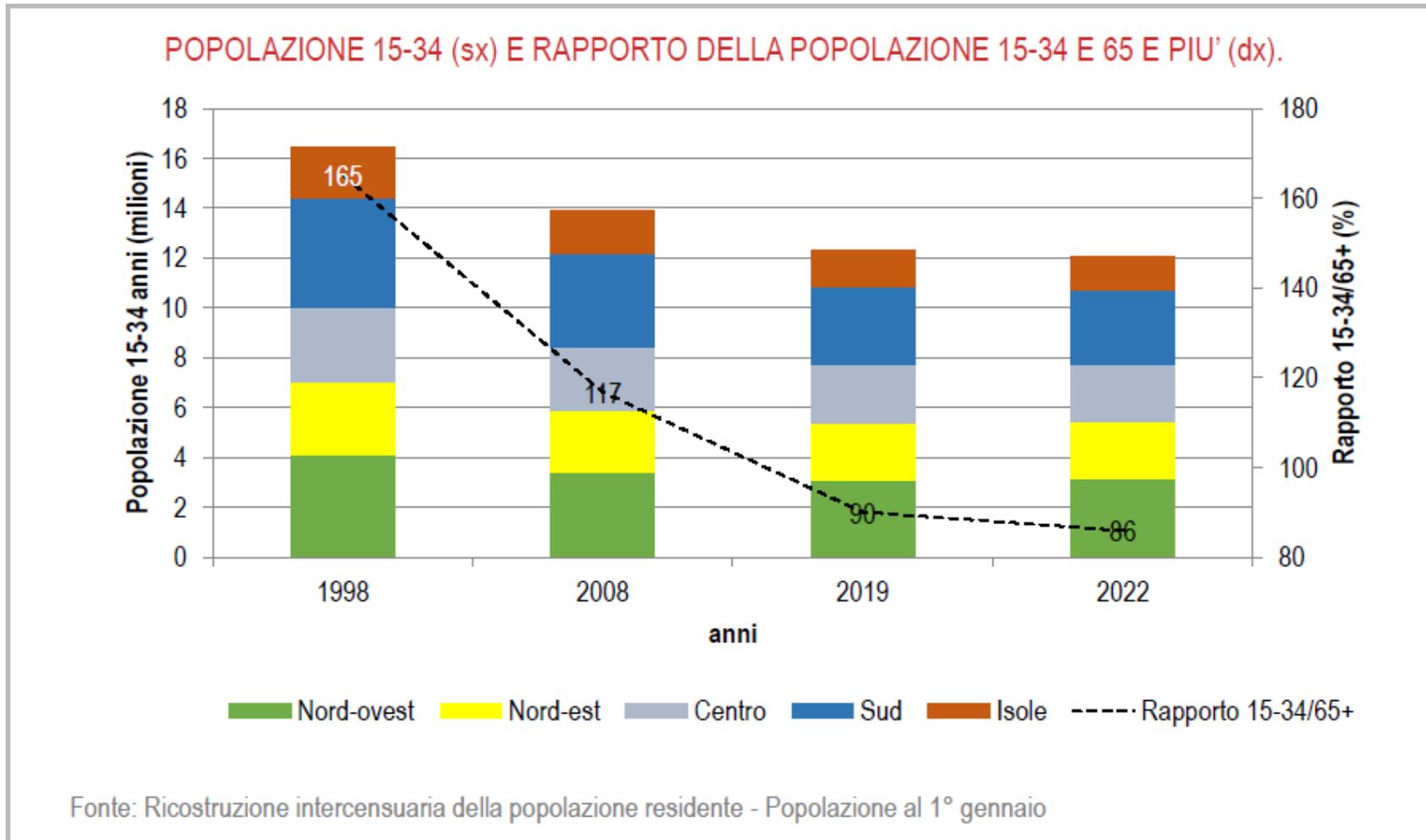
Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2022



EVOLUZIONE TEMPORALE DELLA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO

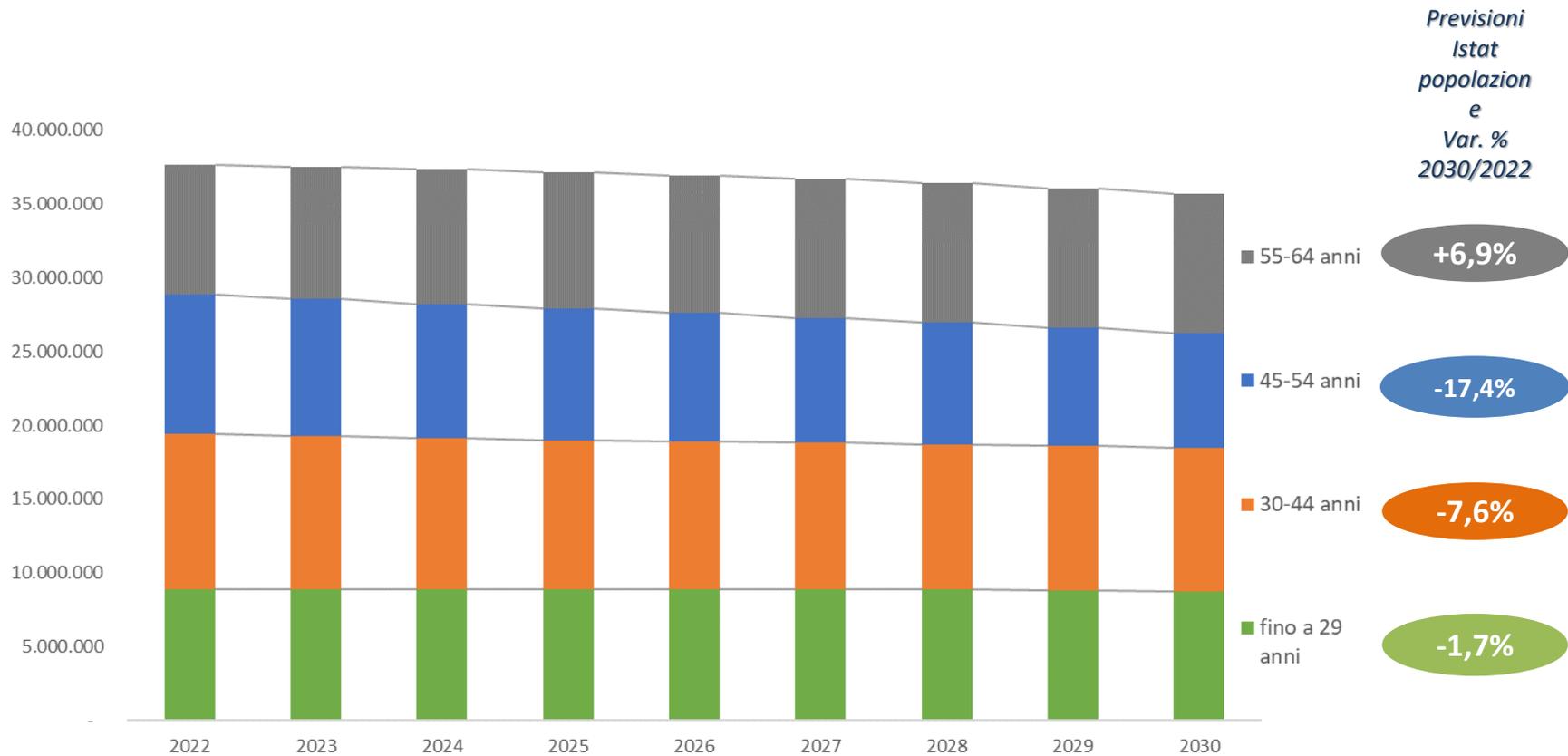


PESA SUL MISMATCH L'INVERNO DEMOGRAFICO



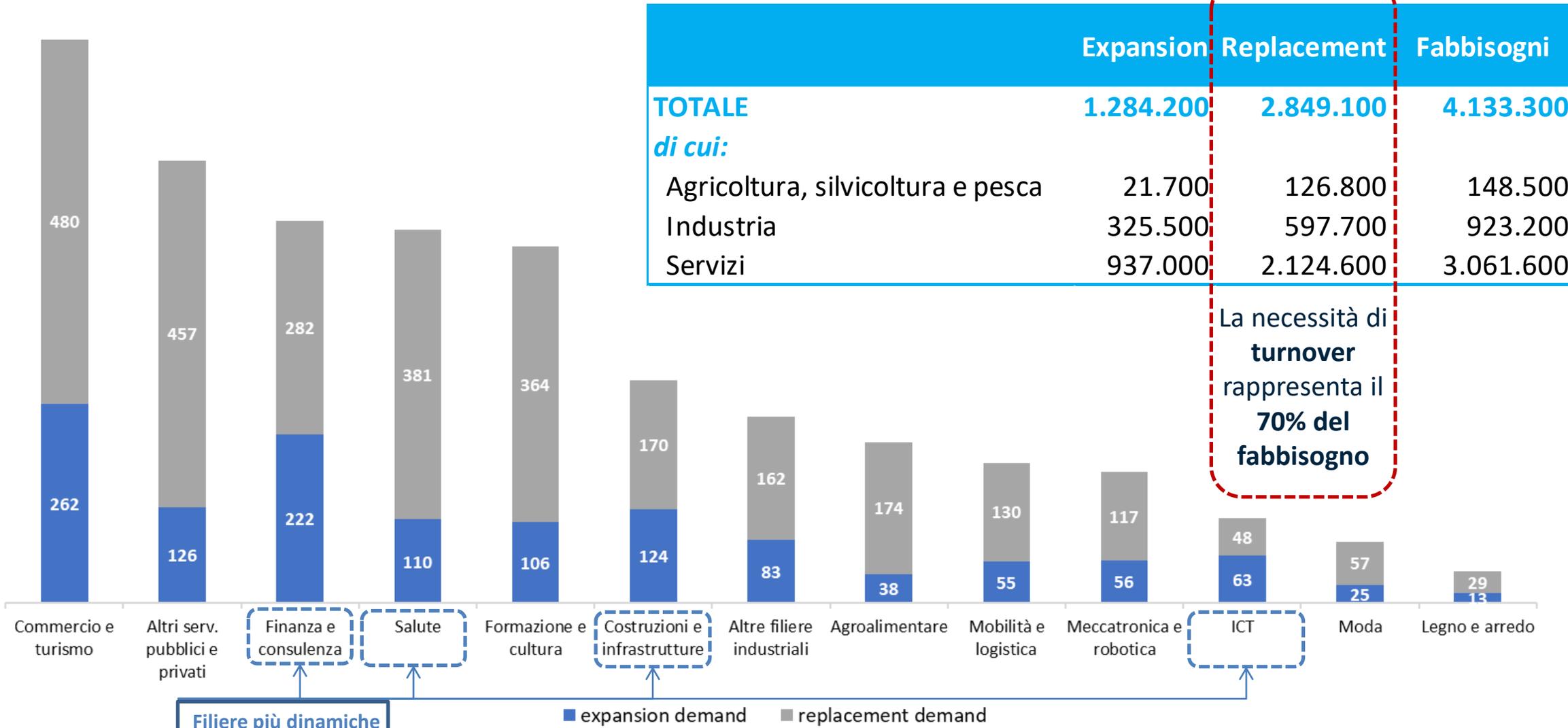
- DAL 1998 AL 2022: -4,4milioni di giovani 15-34 anni (-25%);
- Crescono gli anziani: +4milioni (+40%)
- Il rapporto giovani/anziani si è invertito prima nel Nord e Centro e poi nelle Isole e nel Sud.

PREVISIONI POPOLAZIONE ISTAT AL 2030



LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI PER IL 2022-2026

I fabbisogni occupazionali previsti per il 2022-2026: per settori



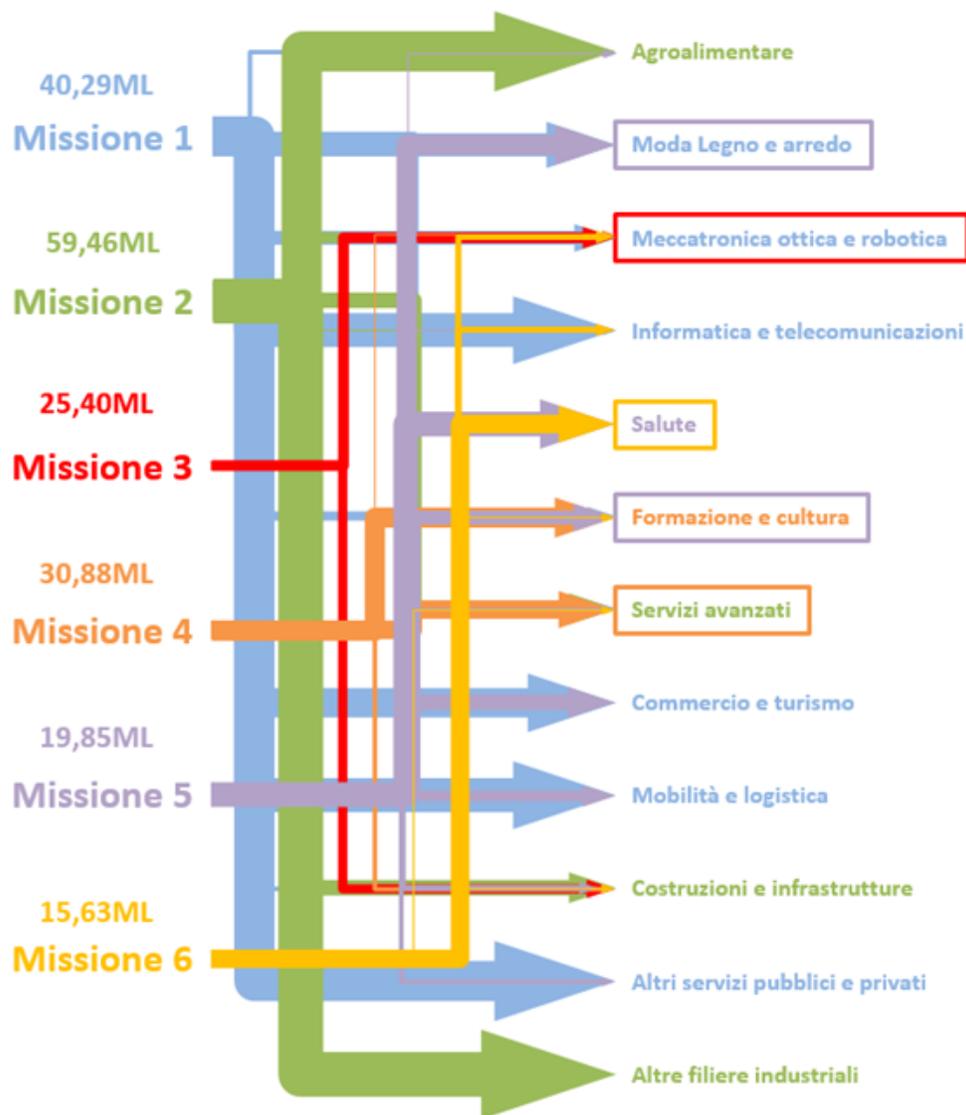
	Expansion	Replacement	Fabbisogni
TOTALE	1.284.200	2.849.100	4.133.300
<i>di cui:</i>			
Agricoltura, silvicoltura e pesca	21.700	126.800	148.500
Industria	325.500	597.700	923.200
Servizi	937.000	2.124.600	3.061.600

La necessità di **turnover** rappresenta il **70% del fabbisogno**

Filiera più dinamiche in termini di quota Expansion su Stock

INVESTIMENTI DEL PNRR

Alimentazione delle filiere tramite gli investimenti PNRR



	Stima distribuzione VA attivato dal PNRR	Stima distribuzione occupati attivati dal PNRR	Difficoltà di reperimento
Agroalimentare	3%	4%	35%
Moda Legno e arredo	1%	1%	47%
Meccatronica ottica e robotica	6%	5%	49%
Informatica e telecomunicazioni	3%	2%	52%
Salute	2%	3%	46%
Formazione e cultura	9%	13%	35%
Servizi avanzati	18%	16%	39%
Commercio e turismo	13%	18%	38%
Mobilità e logistica	4%	4%	36%
Costruzioni e infrastrutture	15%	21%	51%
Altri servizi pubblici e privati	17%	6%	31%
Altre filiere industriali	8%	5%	46%

- In analogia con altre fasi espansive dell'economia, si prevede che la **difficoltà di reperimento del personale** da parte delle imprese - già elevata - **tenderà ad aumentare ulteriormente** per l'accelerazione della domanda attesa per effetto dei fondi per il PNRR.
- I macro-trend digitale e green porteranno ad un'intensificazione delle competenze richieste ai lavoratori e di conseguenza all'inasprimento delle criticità nel trovare personale con una preparazione adeguata per rispondere alle esigenze delle transizioni tecnologiche e ambientali.
- Il trend demografico - che vede una diminuzione della popolazione in età lavorativa - **rischia di portare ulteriori tensioni nel mercato del lavoro nel ricambio naturale per pensionamento.**

Grazie per l'attenzione

CONTATTI E INFO

formazionelavoro@unioncamere.it

<http://excelsior.unioncamere.net>